

# 2021 年度社会责任报告

江苏易华人造有限公司

2022 年 4 月

# 关于本报告

## 1 报告范围

本报告以江苏易华人造草坪有限公司为主体，披露了 2021 年企业履行政治、经济、社会和生态责任方面的内容。

## 2 称谓说明

为表述方便，报告把“江苏易华人造草坪有限公司”简称为“易华”、“公司”。

## 3 报告时间和频次

2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，部分数据及内容超出上述范围。本报告为年度报告。

## 4 报告数据说明：

有关报告内所涉及数据来源于公司，数据真实、有效。

## 5 报告发布形式

本报告以电子文档形式发布，其中电子文档可在 <http://www.victurf.com.cn> 网站下载 阅读。

## 目录

第一章 企业概况 .....	3
1.1 公司简介 .....	3
1.2 公司的研发和荣誉 .....	3
1.3 最高管理者的社会责任承诺 .....	4
1.4 核心价值观和发展理念 .....	6
1.5 治理结构 .....	7
第二章 社会责任绩效 .....	10
2.1 社会责任履行情况	
2.2 公共责任	
第三章 总结与展望 .....	16

# 第一章 企业概况

## 1.1 公司简介

江苏易华人造草坪有限公司于 2014 年 3 月 22 日注册成立，地处宿迁市经济技术开发区金鸡湖路 185 号（南至金鸡湖路，东至常州路，北至余姚路），占地面积约 87959.57 平方米，厂房面积约 49656 平方米。我公司是一家集研发、生产、销售、服务于一体的综合性人造草坪企业。

2014 年入驻江苏宿迁市国家级经济技术开发区，2015 年度被授予外贸进出口先进企业。公司拥有一支高水平的研发团队和国际先进的生产设备，引进百余台套全自动、智能化生产线。公司拥有企业自主品牌和商标，国内市场使用劲草品牌，国际市场使用 homegreen 和 Victurf 注册商标。主要产品包括运动草坪、休闲草坪、绿化草坪等。

2019 二期工程投产，实现年产草坪 1500 万 m<sup>2</sup>，2020 销售额突破 2 亿元，连续多年纳税超千万元。

江苏易华自成立以来，不断加大研发投入，已与多家知名高校展开校企合作，引进各类专业技术人才，建立科技研发中心。公司已通过 ISO9001 质量体系、ISO14001 环境体系和 BSCI 和 Reach Rohs 国际认证，同时获得中国环境标志产品认证证书和国家高新技术企业资质证书。

## 1.2 公司的研发和荣誉

图表 1-1 公司部分荣誉一栏

时间	相关荣誉	授予单位
2021	宿迁市五一劳动奖状	宿迁市总工会
2021	授权实用新型专利 5 项	国家知识产权局
2021	宿迁市企业技术中心	宿迁市工信局
2021	爱心企业	宿城区手牵手关爱妇女儿童志愿者协会
2021	国家及高新技术企业	江苏省科技厅、江苏省财政厅、江苏省 国家税务局、江苏省地方税务局

## 1.3 最高管理者的社会责任承诺

### 社会责任承诺书

**我们承诺：** 我们将不遗余力地履行对所有利益相关方的承诺，从产品研发、原料采购、生产制造，到能源资源利用和废弃物管理，始终致力于在产品全生命周期内践行可持续发展。

**遵标守法：** 遵守国家及地方法律法规，国家、地方及行业的相关社会责任标准。

**职业健康：** 向员工工作与生活提供健康安全的环境，关爱员工，禁止童工、反歧视、反强迫劳动、惩罚员工，尊重所有员工自愿组织并加入工会以及进行集体谈判的权力，遵守工时要求，并努力为员工提供成长空间。组织职工进行体检，做好职业病防治工作。

**安全节能环保：** 遵循安全第一的思想，构建安全管理体系；遵循绿色低碳的理念，防治或整治污染，节能减废，实行清洁生产审核，为社会提供安全环保的产品与服务。

**自愿接受评估：** 我方自愿接受第三方社会责任评估活动，如果公司违反上述承诺，公司愿意依法采取纠正措施，并逐步完善体系，并传达于供应商及分包商，努力达到社会责任标准的要求。

## 1.4 核心价值观和发展理念

### 1.4.1 使命、愿景和价值观的确定

公司秉承：“为经济谋发展，为员工谋幸福”为愿景。以“为美化全球环境，促进世界体育运动事业的发展而奋斗”为企业使命打造创新研发和精益生产卓越企业。坚持“诚信经营，精益求精，开拓创新，全力以赴，谦虚努力，责任担当”的企业核心价值观，追逐“做健康环保，长久一流的人造草坪企业”的目标，遵循“人本至上、以人为本”的发展理念，注重信义，是员工及客户的真心伙伴。公司注重培养人才，始终秉持“事业以人为本，发展以人为本”的理念，通过创造具有活力的事业平台，聚合精英团队，激发员工的创造力和创业精神，并以此驱动公司可持续发展。

图表 1-2 企业文化理念体系

企业文化	内容	诠释
目标	做健康环保，长久一流的人造草坪企业	公司自成立以来一直秉承着做健康环保的产品，生产车间杜绝一切固体废气的排放，严把质量关，逐步向行业内标杆企业迈进。
使命	为美化全球环境，促进世界体育运动事业的发展而奋斗	创更优质的产品，惠及全球各地。
价值观	诚信经营，精益求精，开拓创新，全力以赴，谦虚努力，责任担当	诚信经营：诚实无欺，讲求信用的与市场、顾客等利益相关方处理关系 精益求精：高标准、严要求、好上加好 开拓创新：不断创新、不断进取 全力以赴：各个环节标准目标共同进步 谦虚努力：永远保持谦逊、学人之长、补己之短 责任担当：中层以上有担当、中层以下负责任
宗旨	满足并引领市场需求，始终为客户提供高质量的产品和一流的服务	引领市场需求，不断超越、以客户为导向倡导服务
愿景	为经济谋发展，为员工谋幸福	公司的愿景不仅仅是扩大自主产品的产销，更是希望为一方乃至国家经济做出贡献

## 1.4.2 以价值观为核心的企业文化建设

公司在多年的发展实践中，始终将企业文化作为发展的支撑点和指导思想，紧紧围绕企业经营发展壮大，逐步构建沉淀了企业使命、愿景、价值观等方面独特的公司文化。企业文化作为一种精神资源，不断推动公司持续前行。

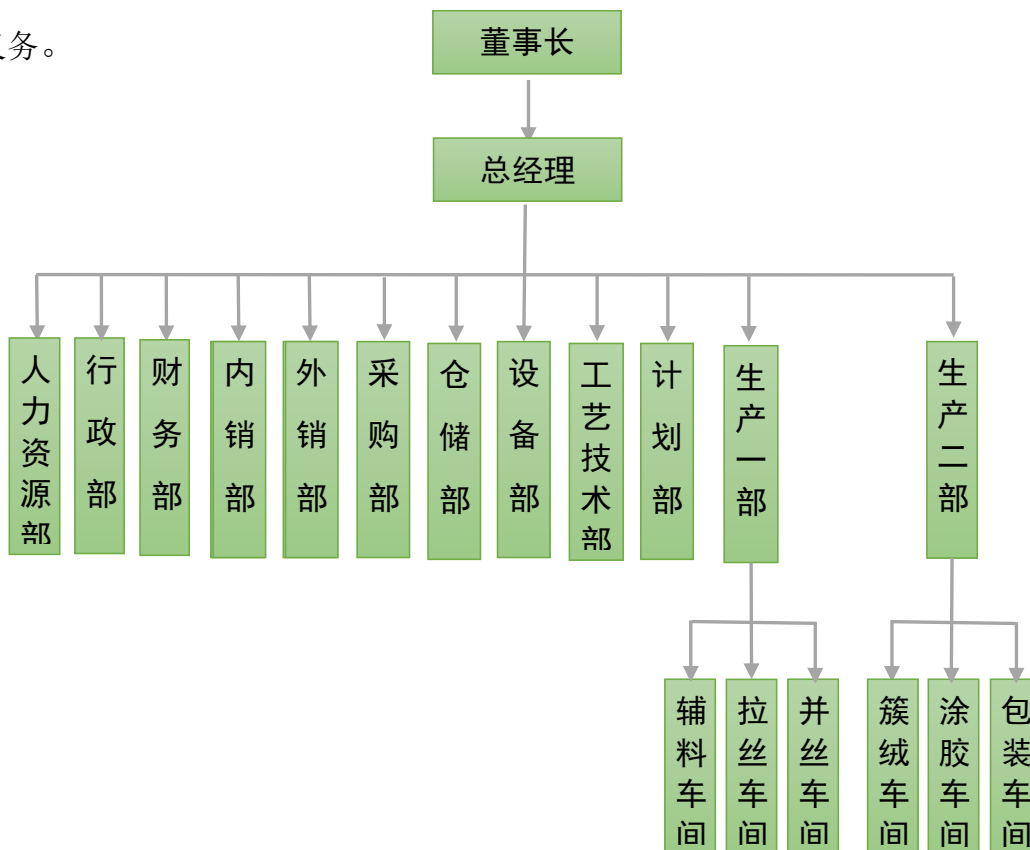
高层领导非常注重企业文化建设，以使命、愿景和核心价值观为核心理念，构建了企业文化落地“知、信、行”模型，人事行政部全面负责公司企业文化的推进工作，并通过党群共建、构建企业和谐劳动关系，与员工紧密结合，不断落实践行企业使命、愿景、核心价值观。

## 1.5 治理结构

### 1.5.1 组织行为的管理责任

#### 1) 完善治理结构

公司是法人独资企业，不设立股东会，公司实行股东管理下的总经理负责制，股东对公司重大事项进行决策，经营管理层贯彻执行股东的决议，规定了公司高管人员的权利、责任和义务。



1-3 公司组织架构图



## 2) 明确法律和道德责任

《公司章程》对董事、监事、经理层贯彻执行法律、行政法规，履行诚信和勤勉的义务等方面做了明确的规定，坚持合法经营，依法纳税，诚信为本，履行法律和道德责任。

### 1.5.2 财务责任

健全财务管理制度，强化内外部财务监控。公司总经理和财务经理担企业的财务责任，严格遵守《会计法》、《企业会计制度》、《税务法》以及《企业会计准则》，根据国家有关法律法规和集团公司财务规定，制定了本公司的《资金审批管理制度》、《货币资金管理制度》、《费用报销管理制度》等各项财务规章制度，加大对资金和各类资产的管理力度。同时，明确规定公司管理层的财务责任，严格防范财务违规行为。

公司制定严格的财务审批制度、资金风险管控制度，保证资金的正常高效流动，确保生产经营活动正常运行。财务总监还根据公司不同时期的财务状况及时调整资金政策，努力降低财务费用，盘活资金。

### 1.5.3 保持内、外部审计的独立性

建立以内、外部审计相结合的方式，保证经营结果的真实可靠性。

内部审计：公司以《内部审计工作制度》为依据，开展对公司各部门状况和制度执行情况的内部审计工作确保公司各项经营管理活动的有效运行。

外部审计：公司每年邀请有资质的会计事务（佳诺会计师事务所）所对公司的财务状况进行年度审计，并出具标准无保留意见审计报告。

### 1.5.4 股东及其他相关方利益的保护

公司本着“诚信、共赢”的精神，和供应商、客户等相关方进行友好协商合作，严格履行合同。

公司注重保护员工权益，发挥工会的作用，支持工会维护员工合法权益，妥善处理内部员工各类投诉事项。

图表 1-4 各相关方利益保护措施表

利益相关方	保护内容	措施
股东	投资收益、战略信息	利润增长，保证回报
客户	产品质量、及时交货、售后服务	合作双赢，共同成长
供应商	稳定供货关系，及时支付应付款	合作双赢，共同成长
员工	员工收入、个人发展、福利、劳动保护	收入福利保证，提供发展机会
社会	安全环保、拉动地方经济、公益支持	节能减排，清洁生产

## 第二章 社会责任绩效

### 2.1 社会责任履行情况

为谋求企业与社会和谐发展，公司在取得合理利润与经济效益以外积极履行社会公共责任和公民义务，在环境保护、能源消耗、安全生产等方面认真执行国家有关法律法规，通过导入实施 ISO 三体系，每年签订安全生产责任书，真正做到企业对社会负责。在道德行为方面一直创建诚信企业，兼顾顾客、员工、供方等权益的共赢。在公益事业方面也积极响应，以高层领导为带头，全部员工积极参与的方式来回馈社会。

图表 2-1 公司获取的质量、环境、职业健康、知识产权体系证书



### 2.2 公共责任

公司高度重视并积极推进安全生产、环境保护、节能降耗、公共 卫生等工作。积极推行安全、质量、环保标准化管理，先后建立了 ISO 9001 质量管理体系，ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系。同时根据公司客观环境的变化以及持续改进的要求，寻求管理体系改进、提升的方式，以期达到最佳绩效，通过建立和保持一套系统化、程序化并具有高度自我完善机制的管理体系，控制和降低了安全、质量、环保风险，达到了预防和减少各类事故的目的。

公司一直注重环保与经济协调发展，实施清洁生产，不仅取得良好的经济效益、社会效益和环境效益，而且使企业自觉履行社会责任，达到“节能、降耗、减污、增效”的目的，实现源头治理和过程消减。

图表 2-2 公共责任项目及运行控制

序号	责任项目	责任部门	产生影响	控制措施
1	环境保护	行政部	污染水体、大气、土壤、危害人体	环境管理体系
2	产品质量安全	工艺技术部	对人体或环境造成潜在危害	质量控制体系
3	生产安全	行政部	人员伤亡、财产损失、影响正常生产秩序	安全生产标准化 安全生产责任制
4	节能降耗	设备部	浪费资源、能源，影响可持续发展	能源管理体系
5	资源综合利用	设备部	资源利用率低，浪费	推广新技术，监控能源循环体系运行
6	公共卫生	行政部	影响人体健康	职业健康安全管理体系 公司环境卫生管理办法

2.2.1 预见和应对公众对组织产品、服务和运营所产生的负面社会影响的隐忧。

公司高层领导根据国家政策、自身行业特点及发展需要，履行相应的也是必要的公共责任，在产品质量、安全环保、节能降耗、公共卫生方面采取了必要的措施进行识别与控制。

a) 应对公众对安全生产的隐忧。

组织为满足安全生产法律法规要求，公司通过安全标准化，规范各个岗位的操作流程与要点，并实现目视化管理，实现了重大安全事故为零的目标，消除了公众对安全生产的隐忧。

b) 应对公众对公司生产环境保护的隐忧。

废气、废水的排放不仅是政府严控目标，也是公众对环境保护的担忧。公司采用严格的工艺，通过工艺控制，在线监测，实施超低排放改造，实施节能减排，已经完全达到国家超低排放标准，消除公众对环保的隐忧。

c) 应对公众对产品质量安全的隐忧。

组织为满足法律法规要求，通过了十环认证、欧盟 CE 认证，贯彻执行产品认证的各项要求等。对重大危险源进行了定量评价，预案演练与备案，实行实时监控，采取有效的控制和治理措施，消除产品质量安全隐忧。

### 2.1.2 确立关键过程、测量方法目标，满足并超越法规要求

公司为达到或超过法律法规的要求，建立了 ISO14001 环境管理体系，按照体系要求实施全过程管理，对各项排放指标进行在线监测，在确保现有各项指标达标排放的基础上，对背胶生产线无组织废气实施改造，增加活性炭吸附确保了尾气的收集和处理达到双 90%效率，达到排放标准。

图表 2-3 环境与职业安全健康管理测量指标

监测对象	项目及指标名称	2018 年		2019 年		2020 年	
		目标	实际	目标	实际	目标	实际
安全健康	重大安全事故	0	0	0	0	0	0
	重大火灾事故	0	0	0	0	0	0
	千人负伤率	0‰	0‰	0‰	0‰	0‰	0‰
	员工职业病率	0	0	0	0	0	0
	安全隐患排查整改	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	重大环境因素排查	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	三废排放达标率	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	重大环境事故	0 次	0 次	0 次	0 次	0 次	0 次
质量安全	国家产品质量抽检合格率	100%	100%	100%	100%	100%	100%
能源消耗	单位综合能源消耗 kgct/万元	175	181.54	180	190.67	200	220.96

### 2.1.3 公司遵守诚信准则，努力建立组织的信用体系。

“诚信”已成为江苏易华的核心价值观和管理原则，是企业文化目标体系重要组成部分。形成了一套制度严明的诚信管理机制。

#### a) 构建诚信体系，致力诚信建设

高层领导亲自主抓诚信体系建设，确立综合办公室为公司信用体系的管理、监督和评估考核部门。为推动反商业贿赂和廉政建设，公司对中层副职以上干部，每年组织预防职务犯罪方面的培训教育，并以德、能、勤、绩、廉为内容进行民主评议活动，考评结果与干部的第二年聘用相结合。这些制度像是一张无形的网络，规范着每位员工对诚信的理解，约束着每位员工的行为。



图表 2 - 4 五一劳动奖状、先进企业

### b) 对内体现诚信

江苏易华将创建全球最具竞争力的人造草坪企业，对内通过关爱员工的一系列举措来体现诚信。近年来企业经济效益的稳步提高，也让全体员工共享了企业发展的实惠，员工人均年收入以每年超过 8%-10% 的幅度提升，并写入了职工代表大会工作报告。



图表 2 - 5 夏日送清凉、员工旅游

### c) 对外体现诚信

1) 对社会通过上缴税金逐年递增，积极履行企业社会责任。江苏易华每年上交的税金稳步攀升。企业通过优化产品结构，实现效益稳步增长。2020 年上交各项税款达 1174 万元，成为当地利税大户。



图表 2 - 6 守合同重信用企业、3A 级信用企

2) 科学保护环境，持续技术改造，实现节能减排。在发展壮大企业的同时，江苏易华高度重视节约能源、清洁生产、绿色环保。在生产与环境的和谐发展中尽心履责。建新项目先考虑环境工艺的先进性与能耗综合指标的先进性，在引进全套生产线的同时，也引进了国际一流的环保设备和技术，确保达标排放。

3) 真诚对待供应商和客户，坚持互利共赢。多年来，江苏易华真诚与供应商和客户建立长期合作，互惠互利的价值链共同体。按照急用户所急，想用户所想的原则，尽可能为用户创造合作双赢的最大价值，企业向为用户提供整体解决方案的服务商转型，从而赢得了一大批忠实的战略客户。江苏易华制定了《资金计划管理办法》、《资金审批管理制度》、《货币资金管理制度》等管理制度，严格按照合同约定支付供应商货款。定期开展反贪污腐败等廉政教育，促进企业诚信守法建设，形成“诚信有益，失信受制”的良好氛围，有力维护了市场秩序文明有序、诚信守法、公平交易的市场环境，进一步树立了自身良好的声誉，公司连续多年被授予“AAA 级守合同重信用企业”。

#### 2.1.4 公益支持

积极支持公益事业，明确重点支持的公益领域；高层领导及员工积极参与并为此做出贡献。

近三年来，江苏易华公司党、工组织，依据公司发展方向和战略重点，利用自身的品牌优势，明确公益支持方向，积极参加各项公益活动，每年都会组织慰问前庵居委会和罗土塘社区的孤寡老人，为多所小学捐赠运动场地，每年都会组织贫困助学活

动，帮助家庭困难的学生。同时积极资助新农村建设，切实帮助农民群众解决生产生活问题。响应国家及地方政策，开展多种形式的公益活动履行国有企业的社会责任。开展慰问因病住院、特困、突发家庭事故或因病致贫员工，体现公司的人文关怀，努力培育企业的高度社会责任感，见下表：

图表 2 - 7 公司近三年支持社会公益事业发展的内容举措

支持领域	支持内容	支持举措	支助物资
教育事业支持	捐资、捐物支持学校文体设施建设 建设；贫困生给予现金资助	支持三棵树小学操场改造	人造草坪操场；现金 14 万
	支持全民健身，赞助举办运动会	冠名赞助经开区教职工系统举办运动会	
社会公益事业支持	中秋春节慰问社区孤寡老人	慰问前庵社区及罗土塘社区孤寡老人	节日慰问品、慰问金
抗击新冠疫情	捐资支援医疗机构提升疫情防控 应对能力	通过宿迁市慈善总会，向疫区捐赠现金	15 万



图表 2 - 8 慰问三棵树小学贫困生、向三棵树小学捐赠物资



图表 2 - 9 慰问前庵居委会和罗土塘社区孤寡老



图表 2 - 10 赞助经开区教职工系统运动会



## 第三章 总结与展望

2021 年，公司严格按照法律法规等有关规定，切实维护了股东、员工权益、在追求经济利益的同时，遵守社会公德、商业道德，提倡绿色环保低碳，积极参与公益及慈善事业，对自身的社会责任义务付诸以行动。

2021 年，是江苏易华人造草坪有限公司做大做强、实现高速飞跃的年份。公司将深入实践科学发展观，大力弘扬实干精神，立足新起点、增创新优势，扎实推进节能减排，着力提升经济效益，服务地方经济繁荣，保障更安全、更高效、更清洁、可持续的能源供应，关注员工需求，关注社会弱势群体，追求环境、经济、社会综合利益最大化，继续展现创和谐、可信赖、负责任的易华品牌良好形象。